Il percorso verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Udine

Silvio Brusaferro

Cattedra di Igiene
Dipartimento di Patologia e
Medicina Sperimentale e Clinica
Università degli Studi di Udine

Direzione Sanitaria
Policlinico Universitario
Università degli Studi di Udine

Finalità delle due aziende

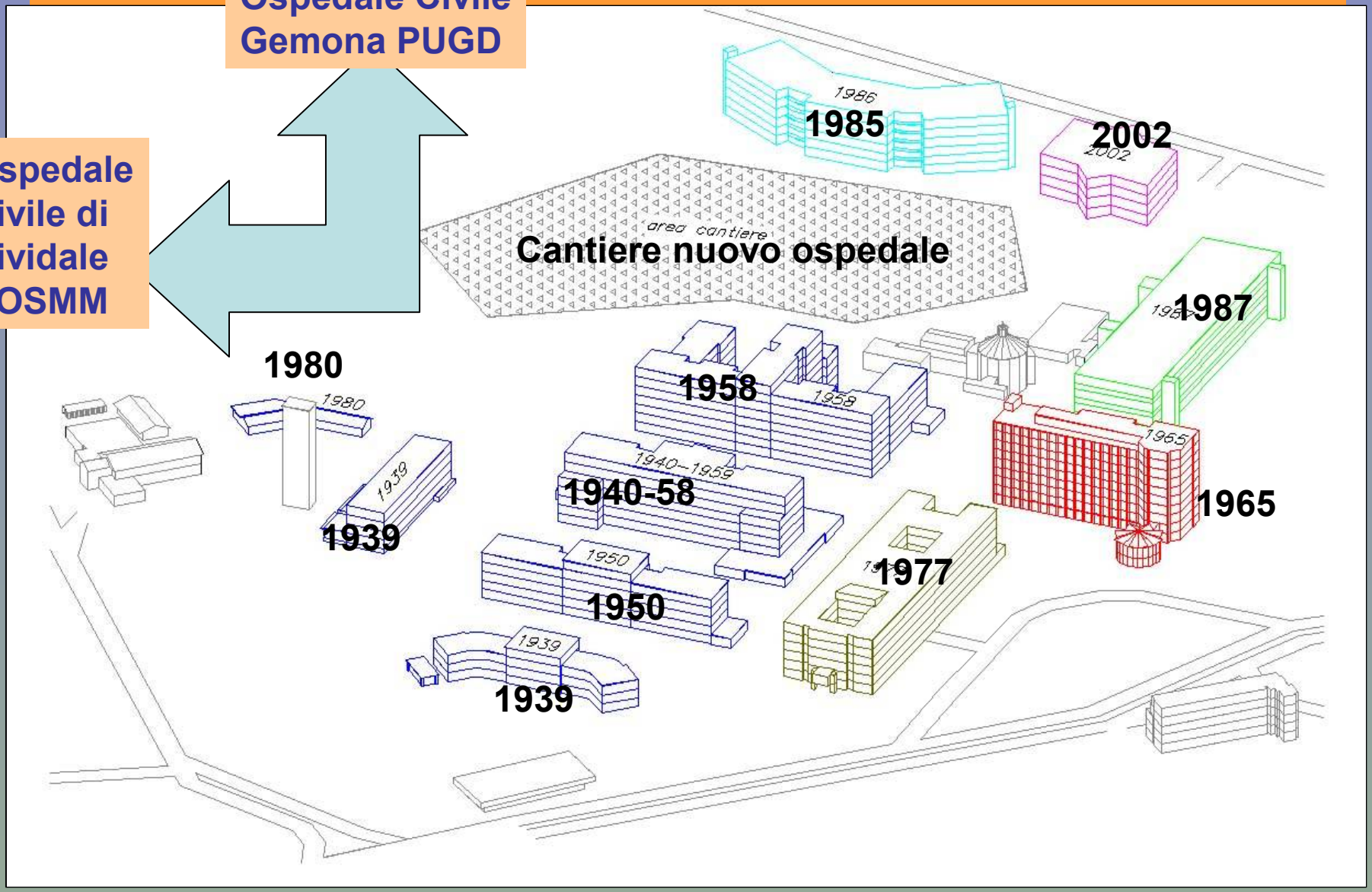
- Strumento della Facoltà di Medicina e Chirurgia per integrare
  - Didattica
  - Assistenza
  - Ricerca
- Ospedale ad alta specializzazione

- Ospedale ad alta specializzazione
- Ospedale di rete per un bacino di 250.000 abitanti

Polo Ospedaliero Udinese

Ospedale Civile Gemona PUGD

Ospedale Civile di Cividale AOSMM



Polo Ospedaliero Udinese

Un breve profilo delle 2 aziende

Anno 2005	AOSMM	PUGD
Numero SOC	48	27
Posti letto	758	327
Ricoveri	32.754	12.360
Ricoveri extraregionali	6%	9%
Peso medio	1.53	1.41
Prestazioni x esterni *	2.095.092	362.093
N dipendenti	2937	834
N sperimentazioni	85	198
Budget €	235.328.000	67.660.000

* inclusi laboratori

Alcune strutture ad alta specializzazione a valenza regionale delle 2 aziende

(presenza di 1 o 2 funzioni in amblto regionale)

AOSMM	PUGD
Chirurgia cardiotoracica – cardiochirurgia	**Ematologia**
Neurochirurgia	**Reumatologia**
Chirurgia vertebro midollare	**Farmacologia e tossicologia clinica**
Chirurgia vascolare	**Genetica**
Neonatologia	**Malattie infettive**

Dipartimenti interaziendali

Urologia (a gestione ospedaliera)

Neurologia (a gestione ospedaliera)

Oncologia (a gestione universitaria)

Centro trasfusionale di area vasta – provincia di Udine

Emergenza:

- **D.E.A. di 2° livello**
- **Centrale operativa 118**
- **Sede dell'elisoccorso regionale**

Trapianti

Alcune attività rilevanti delle 2 aziende – 2005 -

Trapianti:	
Cuore	**27**
Fegato	**30**
Rene	**39**
Pancreas	**1**
Midollo osseo	**112 (di cui 51 allogenici)**
Pronto Soccorso:	
Generale	**73.890 prestazioni**
Pediatrico	**15.848 pazienti**
Parti	**1.793**

Grandi apparecchiature esistenti

- Tomografo a emissione di positroni (PET)
- Gamma camera computerizzata
- Tomografo a risonanza magnetica (RM)
- Sistema per angiografia digitale
- Tomografo assiale computerizzato (TAC)
- Acceleratori lineari
- IORT

Utilizzo grandi tecnologie:

Attive 6 giorni alla settimana per 12 ore giornaliere

Attività di didattica e di formazione

Corso di laurea in Medicina e Chirurgia

Corsi di laurea specialistica

Scienza dello sport
Scienze Infermieristiche e ostetriche (interateneo con TS)
Biotecnologie sanitarie (corso interfacoltà)

Corsi di laurea di primo livello

Fisioterapia
Infermieristica
Ostetricia
Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (interateneo con TS)
Tecniche di laboratorio biomedico
Tecniche di neurofisiopatologia
Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia

Corsi interfacoltà

Educazione professionale
Biotecnologie
Scienze motorie

Scuole di specializzazione

Apparato dirigente ed endoscopia digestiva chirurgica
Anatomia Patologica
Anestesia e Rianimazione
Chirurgia Generale
Chirurgia Maxillo-Facciale
Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
Chirurgia Vascolare
Dermatologia e Venereologia
Ematologia
Farmacologia
Gastroenterologia
Geriatria
Ginecologia e Ostetricia
Igiene e Medicina Preventiva

Scuole di specializzazione

Malattie Infettive
Medicina dello Sport
Medicina Interna
Medicina Legale
Microbiologia e Virologia
Neurologia
Oftalmologia
Oncologia
Ortopedia e Traumatologia
Otorinolaringoiatria
Patologia Clinica
Pediatria
Psichiatria
Radiodiagnostica
Reumatologia

Verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Udine

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 460/Pres., del 27.12.1994, è stata **costituita, a far data dall'1.1.1995, l'Azienda ospedaliera "*S. Maria della Misericordia*" di Udine.**
- Decreto del Rettore dell'Università n. 1077, del 21.12.1994, è stata **costituito, con decorrenza 1.1.1995, il Policlinico universitario di Udine a gestione diretta.**
- All'atto dell'entrata in vigore del DLGS n. 517/1999, avvenuta in data 27.1.2000, l'organizzazione dei servizi sanitari, nell'area udinese, vedeva già costituite le due aziende innanzi richiamate. **Le modalità della reciproca collaborazione tra Regione ed Università** erano disciplinate dal **protocollo di intesa** stipulato ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DLGS n. 502, del 30.12.1992, di cui alla **deliberazione giuntale n. 1926, dd. 11.06.1999,**
- Tale situazione ha, pertanto, già in buona parte anticipato gli assetti istituzionali ed organizzativi previsti dal DLGS n. 517/1999; tuttavia, al fine di rafforzare la collaborazione tra Servizio sanitario regionale e Università, si è avviato il percorso giuridico per pervenire al modello aziendale unico di azienda ospedaliero-universitaria auspicato da tale decreto.

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- **Deliberazione Giunta Regioanle n. 734, del 9.3.2001,**
  - approva il "Piano di intervento a medio termine per l'assistenza sanitaria e per le aree ad alta integrazione socio – sanitaria per il triennio 2000 – 2002", che, con riferimento al processo di integrazione sostanziale tra l'azienda ospedaliera "S. Maria della Misericordia" ed il Policlinico universitario a gestione diretta, ha evidenziato la necessità di ridefinire l'assetto edilizio mediante la costituzione di un polo ospedaliero unico.
- **Delibera della Giunta Regionale n. 446 del 20.12.2001**
  - Chiede un accordo tra PUGD e AOSMM che contenga le soluzioni per una gestione unificata o dipartimentale per l'utilizzo in comune di spazi, tecnologie e personale di assistenza
- **Accordo Università Regione del 16.10.2002**
  - Collaborazione e sinergia nel nuovo Polo Ospedaliero di Udine
  - Sviluppo sistema di accoglienza-accettazione e di urgenza-emergenza nel POU
  - Integrazione dei servizi di laboratorio e della diagnostica per immagini
  - Dipartimenti interaziendali di
    - Oncologia
    - Urologia
    - Neurologia
  - Sviluppo tecnologico integrato

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- Delibera Giunta Regionale n 3529 del 14.11.2003 "linee guida per la gestione del SSR per il 2004"
  - Produrre una analisi delle condizioni per il raggiungimento dell'obiettivo della integrazione individuando le possibili opzioni per l'istituzione di un'azienda unica nel "rispetto dei limiti e delle professionalità degli operatori delle due strutture"
- 6 settembre 2004 approvazione PUGD dell'aggiornamento dello studio di fattibilità del nuovo Polo Ospedaliero Udinese (POU)
- Deliberazione Giuntale Regionale n. 3534, del 29.11.2004, "*Linee per la gestione del Servizio sanitario regionale nell'anno 2005*",
  - è stata ribadita la necessità di dar corso ad ogni azione e provvedimento per la costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine.

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- **Legge Regionale 2.2.2005, n. 1, all'art. 3, comma 1,**
  - si è prevista l'adozione di ogni opportuna iniziativa al fine di pervenire alla costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine, previa intesa con l'Università degli studi di Udine, con il Ministero della salute nonché con il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca scientifica.
- In attuazione di quanto sopra, in data 1.7.2005 è stata sottoscritta, dal Presidente della Regione e dal Rettore dell'Università degli studi di Udine, l'intesa recante: "*Principi fondamentali propedeutici per la costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine*". (DPCM)
- Il 9 gennaio 2006 sottoscrizione da parte del Presidente della Giunta regionale e del Magnifico Rettore del **Protocollo di intesa tra Regione Friuli Venezia Giulia ed Universita' degli Studi di Udine per l'organizzazione e il funzionamento dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Udine**

Art. 1
(missione dell'AOU di Udine)

- L'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine (AOU) è **un'azienda di rilievo nazionale e di alta specializzazione** la cui finalità è quella di
  - **concorrere pariteticamente al raggiungimento degli obiettivi della programmazione regionale e nazionale in campo assistenziale**
  - **alla realizzazione dei compiti istituzionali dell'Università, in particolare delle funzioni della facoltà di medicina e chirurgia (didattica, ricerca ed assistenza).**

- … la missione dell'Azienda ospedaliero - universitaria consiste nello svolgimento unitario e coordinato delle funzioni di assistenza, didattica e ricerca, in modo da garantire
  - **alti standard di assistenza sanitaria nel servizio pubblico di tutela della salute,**
  - **accrescere la qualità dei processi formativi,**
  - **sviluppare le conoscenze biomediche e l'innovazione tecnologica,**
  - **valorizzare in modo paritario le funzioni e le attività del personale ospedaliero e del personale universitario.**

- La collaborazione deve svilupparsi in modo da garantire il perseguimento degli obiettivi di
  - **qualità,**
  - **efficienza,**
  - **efficacia,**
  - **economicità**
  - **appropriatezza del servizio sanitario pubblico,**

Art. 5
(Organi istituzionali dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- il direttore generale;
- il collegio sindacale;
- l'organo di indirizzo.

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **ASSISTENZA**

- ……
- A tal fine la dirigenza ospedaliera e quella universitaria vengono parimenti coinvolte e responsabilizzate dalla direzione strategica dell'Azienda ospedaliero-universitaria in merito al perseguimento degli obiettivi assistenziali della medesima.
- La determinazione del budget, degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione e la verifica dell'attività svolta in ambito assistenziale conseguono all'applicazione di identiche regole nei confronti dei dirigenti ospedalieri e universitari.

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **DIDATTICA**

- … L'organizzazione e il funzionamento dell'attività didattica prevedono che le strutture e le attività didattiche universitarie, volte alla formazione del medico, dello specialista e delle altre figure professionali sanitarie previste dalla programmazione regionale, dispongano di tutto lo spettro della casistica presente nell'Azienda ospedaliero - universitaria nei diversi livelli di complessità e di organizzazione assistenziale, a prescindere dalle diverse tipologie istituzionali di conduzione dei reparti

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **RICERCA**

- … La determinazione dei programmi che attuano la politica di ricerca compete all'Università ed alla Regione. Queste ultime concordano con la Direzione generale le modalità del loro espletamento nei limiti dei budget di risorsa che l'Azienda ospedaliero-universitaria ha a disposizione, secondo i meccanismi di cui all'art. 11.
- I programmi di ricerca prevedono il coinvolgimento delle competenze del personale universitario e ospedaliero e vengono sviluppati usufruendo del complesso delle dotazioni e della casistica dell'Azienda ospedaliero-universitaria.

Art. 6
(Organizzazione interna dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **1. L'organizzazione interna dell'Azienda ospedaliero-universitaria, ai sensi dell'art. 3, del D.Lgs. n. 517/1999, è definita mediante l'adozione dell'atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 502/1992, redatto sulla base dei principi e criteri individuati con la deliberazione della Giunta regionale n. 834, del 22.04.2005, e con il presente protocollo d'intesa.**
- L'organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria.

Art. 6
(Dipartimenti)

- 4. Il Dipartimento ad attività integrata (DAI) rappresenta l'elemento costitutivo dell'organizzazione dell'Azienda ospedaliero-universitaria, ed è volto ad assicurare l'esercizio integrato delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca, attraverso una composizione coerente tra attività assistenziali e settori scientifico-disciplinari ed una gestione unitaria delle risorse economiche, strumentali ed umane
- 5. Il Dipartimento assistenziale (DA) è una tipologia dipartimentale con funzioni strettamente assistenziali.

Art. 6
(Coordinatore scientifico)

- 13. Nell'Azienda ospedaliero-universitaria, in considerazione della rilevanza rivestita dall'attività di ricerca clinica, gestionale, tecnologica e di base, la responsabilità del coordinamento dei programmi di ricerca viene attribuita ad un **coordinatore scientifico aziendale,** nominato dal direttore generale. Il coordinatore può essere **coadiuvato da un comitato scientifico.**

Art. 13
(Personale)

- I. La dotazione organica dell'Azienda ospedaliero–universitaria è costituita dal personale dell'Azienda ospedaliera *"S. Maria della Misericordia"* e dal personale universitario tecnico amministrativo che, alla data di cui all'art. 1, comma 1, risulta in servizio presso i predetti enti, salvo quanto previsto al comma 2.

Art. 15
(Organismo di monitoraggio)

- 1. D’intesa tra Regione e Università, verrà costituito un organismo paritetico preposto al monitoraggio dell’attuazione del presente protocollo, con riferimento alla quale produrrà, con cadenza, di regola, semestrale, una relazione ai predetti Enti.

Dove siamo

- PROGETTO COMUNE NUOVO OSPEDALE
- 22. 08. 2005 PROGETTO COMUNE NUOVO EDIFICIO LABORATORI Relazione contenente le indicazioni per la progettazione del nuovo Centro Servizi e Laboratorio
- COMITATO DI REGIA
  - Direttore generale AOSMM, Presidente PUGD, Direttori Amministrativi, Direttori Sanitari
  - Definire con apposito cronogramma, tutte le azioni necessarie alla corretta e pronta attivazione della costituenda Azienda ospedaliero-universitaria di Udine

Il percorso verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Udine

Silvio Brusaferro

Cattedra di Igiene
Dipartimento di Patologia e
Medicina Sperimentale e Clinica
Università degli Studi di Udine

Direzione Sanitaria
Policlinico Universitario
Università degli Studi di Udine

Finalità delle due aziende

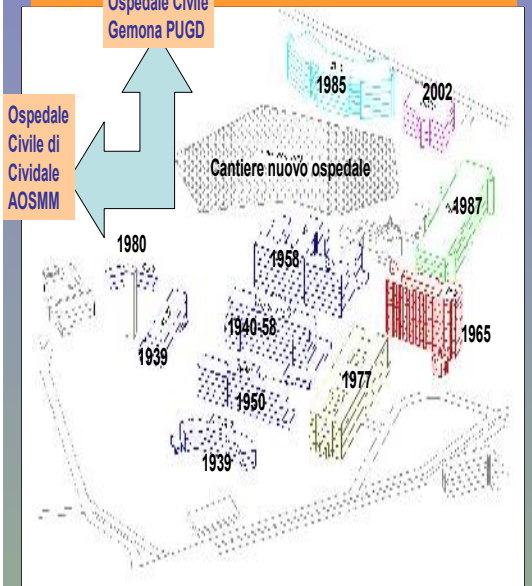
- Strumento della Facoltà di Medicina e Chirurgia per integrare
  - Didattica
  - Assistenza
  - Ricerca
- Ospedale ad alta specializzazione

- Ospedale ad alta specializzazione
- Ospedale di rete per un bacino di 250.000 abitanti

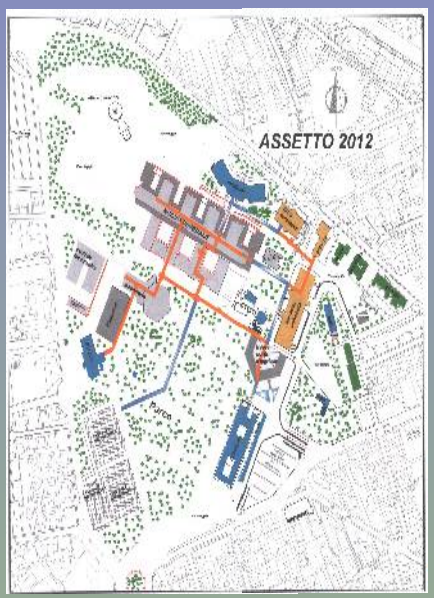
Polo Ospedaliero Udinese

Ospedale Civile Gemona PUGD

Ospedale Civile di Cividale AOSMM



Polo Ospedaliero Udinese



Un breve profilo delle 2 aziende

Anno 2005	AOSMM	PUGD
Numero SOC	48	27
Posti letto	758	327
Ricoveri	32.754	12.360
Ricoveri extraregionali	6%	9%
Peso medio	1.53	1.41
Prestazioni x esterni *	2.095.092	362.093
N dipendenti	2937	834
N sperimentazioni	85	198
Budget €	235.328.000	67.660.000

* inclusi laboratori

Alcune strutture ad alta specializzazione a valenza regionale delle 2 aziende

(presenza di 1 o 2 funzioni in amblto regionale)

AOSMM	PUGD
Chirurgia cardiotoracica – cardiochirurgia	Ematologia
Neurochirurgia	Reumatologia
Chirurgia vertebro midollare	Farmacologia e tossicologia clinica
Chirurgia vascolare	Genetica
Neonatologia	Malattie infettive

Dipartimenti interaziendali

- **Urologia** (a gestione ospedaliera)
- **Neurologia** (a gestione ospedaliera)
- **Oncologia** (a gestione universitaria)

Centro trasfusionale di area vasta – provincia di Udine

Emergenza:

- D.E.A. di 2° livello
- Centrale operativa 118
- Sede dell'elisoccorso regionale

Trapianti

Alcune attività rilevanti delle 2 aziende – 2005 -

Trapianti:	
Cuore	27
Fegato	30
Rene	39
Pancreas	1
Midollo osseo	112 (di cui 51 allogenici)
Pronto Soccorso:	
Generale	73.890 prestazioni
Pediatrico	15.848 pazienti
Parti	1.793

Grandi apparecchiature esistenti

- Tomografo a emissione di positroni (PET)
- Gamma camera computerizzata
- Tomografo a risonanza magnetica (RM)
- Sistema per angiografia digitale
- Tomografo assiale computerizzato (TAC)
- Acceleratori lineari
- IORT

Utilizzo grandi tecnologie:

Attive 6 giorni alla settimana per 12 ore giornaliere

Attività di didattica e di formazione

Corso di laurea in Medicina e Chirurgia

Corsi di laurea specialistica

Scienza dello sport
Scienze Infermieristiche e ostetriche (interateneo con TS)
Biotecnologie sanitarie (corso interfacoltà)

Corsi di laurea di primo livello

Fisioterapia
Infermieristica
Ostetricia
Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (interateneo con TS)
Tecniche di laboratorio biomedico
Tecniche di neurofisiopatologia
Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia

Corsi interfacoltà

Educazione professionale
Biotecnologie
Scienze motorie

Scuole di specializzazione

Apparato dirigente ed endoscopia digestiva chirurgica
Anatomia Patologica
Anestesia e Rianimazione
Chirurgia Generale
Chirurgia Maxillo-Facciale
Chirurgia Plastica e Ricostruttiva
Chirurgia Vascolare
Dermatologia e Venereologia
Ematologia
Farmacologia
Gastroenterologia
Geriatria
Ginecologia e Ostetricia
Igiene e Medicina Preventiva

Scuole di specializzazione

- Malattie Infettive
- Medicina dello Sport
- Medicina Interna
- Medicina Legale
- Microbiologia e Virologia
- Neurologia
- Oftalmologia
- Oncologia
- Ortopedia e Traumatologia
- Otorinolaringoiatria
- Patologia Clinica
- Pediatria
- Psichiatria
- Radiodiagnostica
- Reumatologia

Verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Udine

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 460/Pres., del 27.12.1994, è stata **costituita, a far data dall'1.1.1995, l'Azienda ospedaliera "*S. Maria della Misericordia*" di Udine.**
- Decreto del Rettore dell'Università n. 1077, del 21.12.1994, è stata **costituito, con decorrenza 1.1.1995, il Policlinico universitario di Udine a gestione diretta.**
- All'atto dell'entrata in vigore del DLGS n. 517/1999, avvenuta in data 27.1.2000, l'organizzazione dei servizi sanitari, nell'area udinese, vedeva già costituite le due aziende innanzi richiamate. **Le modalità della reciproca collaborazione tra Regione ed Università** erano disciplinate dal **protocollo di intesa** stipulato ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DLGS n. 502, del 30.12.1992, di cui alla **deliberazione giuntale n. 1926, dd. 11.06.1999,**
- Tale situazione ha, pertanto, già in buona parte anticipato gli assetti istituzionali ed organizzativi previsti dal DLGS n. 517/1999; tuttavia, al fine di rafforzare la collaborazione tra Servizio sanitario regionale e Università, si è avviato il percorso giuridico per pervenire al modello aziendale unico di azienda ospedaliero-universitaria auspicato da tale decreto.

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- **Deliberazione Giunta Regioanle n. 734, del 9.3.2001,**
  - approva il "Piano di intervento a medio termine per l'assistenza sanitaria e per le aree ad alta integrazione socio – sanitaria per il triennio 2000 – 2002", che, con riferimento al processo di integrazione sostanziale tra l'azienda ospedaliera "S. Maria della Misericordia" ed il Policlinico universitario a gestione diretta, ha evidenziato la necessità di ridefinire l'assetto edilizio mediante la costituzione di un polo ospedaliero unico.
- **Delibera della Giunta Regionale n. 446 del 20.12.2001**
  - Chiede un accordo tra PUGD e AOSMM che contenga le soluzioni per una gestione unificata o dipartimentale per l'utilizzo in comune di spazi, tecnologie e personale di assistenza
- **Accordo Università Regione del 16.10.2002**
  - Collaborazione e sinergia nel nuovo Polo Ospedaliero di Udine
  - Sviluppo sistema di accoglienza-accettazione e di urgenza-emergenza nel POU
  - Integrazione dei servizi di laboratorio e della diagnostica per immagini
  - Dipartimenti interaziendali di
    - Oncologia
    - Urologia
    - Neurologia
  - Sviluppo tecnologico integrato

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- Delibera Giunta Regionale n 3529 del 14.11.2003 "linee guida per la gestione del SSR per il 2004"
  - Produrre una analisi delle condizioni per il raggiungimento dell'obiettivo della integrazione individuando le possibili opzioni per l'istituzione di un'azienda unica nel "rispetto dei limiti e delle professionalità degli operatori delle due strutture"
- 6 settembre 2004 approvazione PUGD dell'aggiornamento dello studio di fattibilità del nuovo Polo Ospedaliero Udinese (POU)
- Deliberazione Giuntale Regionale n. 3534, del 29.11.2004, "*Linee per la gestione del Servizio sanitario regionale nell'anno 2005*",
  - è stata ribadita la necessità di dar corso ad ogni azione e provvedimento per la costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine.

Percorso intesa Università Regione per l'applicazione del D Lgs 517/99

- **Legge Regionale 2.2.2005, n. 1, all'art. 3, comma 1,**
  - si è prevista l'adozione di ogni opportuna iniziativa al fine di pervenire alla costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine, previa intesa con l'Università degli studi di Udine, con il Ministero della salute nonché con il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca scientifica.
- In attuazione di quanto sopra, in data 1.7.2005 è stata sottoscritta, dal Presidente della Regione e dal Rettore dell'Università degli studi di Udine, l'intesa recante: "*Principi fondamentali propedeutici per la costituzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine*". (DPCM)
- Il 9 gennaio 2006 sottoscrizione da parte del Presidente della Giunta regionale e del Magnifico Rettore del **Protocollo di intesa tra Regione Friuli Venezia Giulia ed Universita' degli Studi di Udine per l'organizzazione e il funzionamento dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria di Udine**

Art. 1
(missione dell'AOU di Udine)

- L'Azienda ospedaliero-universitaria di Udine (AOU) è **un'azienda di rilievo nazionale e di alta specializzazione** la cui finalità è quella di
  - concorrere pariteticamente al raggiungimento degli obiettivi della programmazione regionale e nazionale in campo assistenziale
  - alla realizzazione dei compiti istituzionali dell'Università, in particolare delle funzioni della facoltà di medicina e chirurgia (didattica, ricerca ed assistenza).

- ... la missione dell'Azienda ospedaliero - universitaria consiste nello svolgimento unitario e coordinato delle funzioni di assistenza, didattica e ricerca, in modo da garantire
  - alti standard di assistenza sanitaria nel servizio pubblico di tutela della salute,
  - accrescere la qualità dei processi formativi,
  - sviluppare le conoscenze biomediche e l'innovazione tecnologica,
  - valorizzare in modo paritario le funzioni e le attività del personale ospedaliero e del personale universitario.

- La collaborazione deve svilupparsi in modo da garantire il perseguimento degli obiettivi di
  - qualità,
  - efficienza,
  - efficacia,
  - economicità
  - appropriatezza del servizio sanitario pubblico,

Art. 5
(Organi istituzionali dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- il direttore generale;
- il collegio sindacale;
- l'organo di indirizzo.

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **ASSISTENZA**

- .....
- A tal fine la dirigenza ospedaliera e quella universitaria vengono parimenti coinvolte e responsabilizzate dalla direzione strategica dell'Azienda ospedaliero-universitaria in merito al perseguimento degli obiettivi assistenziali della medesima.
- La determinazione del budget, degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione e la verifica dell'attività svolta in ambito assistenziale conseguono all'applicazione di identiche regole nei confronti dei dirigenti ospedalieri e universitari.

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **DIDATTICA**

- ... L'organizzazione e il funzionamento dell'attività didattica prevedono che le strutture e le attività didattiche universitarie, volte alla formazione del medico, dello specialista e delle altre figure professionali sanitarie previste dalla programmazione regionale, dispongano di tutto lo spettro della casistica presente nell'Azienda ospedaliero - universitaria nei diversi livelli di complessità e di organizzazione assistenziale, a prescindere dalle diverse tipologie istituzionali di conduzione dei reparti

Art. 4
(Principi per l'organizzazione e il funzionamento delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **RICERCA**

- ... La determinazione dei programmi che attuano la politica di ricerca compete all'Università ed alla Regione. Queste ultime concordano con la Direzione generale le modalità del loro espletamento nei limiti dei budget di risorsa che l'Azienda ospedaliero-universitaria ha a disposizione, secondo i meccanismi di cui all'art. 11.
- I programmi di ricerca prevedono il coinvolgimento delle competenze del personale universitario e ospedaliero e vengono sviluppati usufruendo del complesso delle dotazioni e della casistica dell'Azienda ospedaliero-universitaria.

Art. 6
(Organizzazione interna dell'Azienda ospedaliero-universitaria)

- **1. L'organizzazione interna dell'Azienda ospedaliero-universitaria, ai sensi dell'art. 3, del D.Lgs. n. 517/1999, è definita mediante l'adozione dell'atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 502/1992, redatto sulla base dei principi e criteri individuati con la deliberazione della Giunta regionale n. 834, del 22.04.2005, e con il presente protocollo d'intesa.**
- L'organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa delle attività dell'Azienda ospedaliero-universitaria.

Art. 6
(Dipartimenti)

- 4. Il Dipartimento ad attività integrata (DAI) rappresenta l'elemento costitutivo dell'organizzazione dell'Azienda ospedaliero-universitaria, ed è volto ad assicurare l'esercizio integrato delle attività assistenziali, didattiche e di ricerca, attraverso una composizione coerente tra attività assistenziali e settori scientifico-disciplinari ed una gestione unitaria delle risorse economiche, strumentali ed umane
- 5. Il Dipartimento assistenziale (DA) è una tipologia dipartimentale con funzioni strettamente assistenziali.

Art. 6
(Coordinatore scientifico)

- 13. Nell'Azienda ospedaliero-universitaria, in considerazione della rilevanza rivestita dall'attività di ricerca clinica, gestionale, tecnologica e di base, la responsabilità del coordinamento dei programmi di ricerca viene attribuita ad un **coordinatore scientifico aziendale,** nominato dal direttore generale. Il coordinatore può essere **coadiuvato da un comitato scientifico.**

Art. 13
(Personale)

- l. La dotazione organica dell'Azienda ospedaliero–universitaria è costituita dal personale dell'Azienda ospedaliera *"S. Maria della Misericordia"* e dal personale universitario tecnico amministrativo che, alla data di cui all'art. 1, comma 1, risulta in servizio presso i predetti enti, salvo quanto previsto al comma 2.

Art. 15
(Organismo di monitoraggio)

- 1. D'intesa tra Regione e Università, verrà costituito un organismo paritetico preposto al monitoraggio dell'attuazione del presente protocollo, con riferimento alla quale produrrà, con cadenza, di regola, semestrale, una relazione ai predetti Enti.

Dove siamo

- PROGETTO COMUNE NUOVO OSPEDALE
- 22. 08. 2005 PROGETTO COMUNE NUOVO EDIFICIO LABORATORI Relazione contenente le indicazioni per la progettazione del nuovo Centro Servizi e Laboratorio
- COMITATO DI REGIA
  - Direttore generale AOSMM, Presidente PUGD, Direttori Amministrativi, Direttori Sanitari
  - Definire con apposito cronogramma, tutte le azioni necessarie alla corretta e pronta attivazione della costituenda Azienda ospedaliero-universitaria di Udine