

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

La resilienza del dono

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

assistenza - disabili

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

- Implementazione del modello di politica sociale e sociosanitaria del Welfare di Comunità, con l'obiettivo della sostenibilità economica del sistema
- Promozione della persona, del suo benessere psico-fisico e dei suoi diritti civili, favorendone l'integrazione nella famiglia, nel contesto socio-culturale e territoriale di appartenenza e nel mondo del lavoro
- Promozione e diffusione della cultura della solidarietà e della partecipazione civile, con un approccio positivo alla disabilità
- Migliorare aree e spazi urbani di socializzazione sviluppando al contempo il senso di responsabilità, identità e appartenenza al luogo

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo dei volontari è assimilabile alle funzioni socio-assistenziali e socio-educative nonché di animazione svolte dagli operatori di settore, in prevalente affiancamento agli stessi.

Le attività previste e specifiche per i volontari dovranno integrarsi con le normali attività in essere nelle diverse sedi di servizio così da rendere il volontario partecipe dell'intero flusso di lavoro che consente l'erogazione dei servizi stessi.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Presso i seguenti centri diurni:

1	ARIS	MONFALCONE, VIA ARIS, 40/F	(1 posto)
2	BOCCACCIO	MONFALCONE, VIA BOCCACCIO, 1	(2 posti)
3	SOLESCHIANO	RONCHI DEI LEGIONARI, VIA SOLESCHIANO, 3	(2 posti)
4	TURRIACO	TURRIACO, VIA GALVANI, 3	(1 posto)
5	ELIOS	GORIZIA, VIA DEGLI ORZONI, 56-58	(2 posti)
6	VILLA OLGA	GRADISCA D'ISONZO, VIA ZORUTTI, 35	(2 posti)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

10 posti (distribuiti sulle 6 sedi sopra elencate) con vitto

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 5 giorni di servizio per un totale di 25 ore settimanali
- rispetto del segreto professionale nonché delle disposizioni normative e dell'ente in materia di trattamento dei dati personali (D.lgs. 196/2003 adeguato al Regolamento UE 2016/679 dal D.lgs. 101/2018);

- adozione di un comportamento deontologicamente corretto, con particolare attenzione al rapporto diretto con gli utenti;
- rispetto delle disposizioni normative e dell'ente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008);
- ottemperanza delle misure di prevenzione e controllo delle infezioni da covid-19, con particolare attenzione agli obblighi previsti per l'accesso alle strutture consortili;
- osservanza del codice di comportamento e dei regolamenti di funzionamento dell'Ente, con particolare riferimento all'utilizzo delle attrezzature informatiche;
- partecipazione ad ulteriori momenti di formazione, programmazione, verifica e monitoraggio utili ai fini del servizio/progetto;
- mobilità sul territorio con mezzi pubblici e/o dell'Ente (anche guida) per l'espletamento delle attività progettuali;
- disponibilità all'accompagnamento di utenti con mezzi pubblici e/o dell'Ente (anche guida);
- flessibilità dell'orario in caso di esigenze di servizio/progetto;
- eventuale impiego in ulteriori giornate (sabato e festivi) in occasione di eventi o iniziative organizzate in ambito di servizio/progetto;
- disponibilità a recuperare le ore effettuate per esigenze particolari ed in ulteriori giornate in concomitanza delle giornate di chiusura della sede di servizio;
- disponibilità a fruire dei giorni di permesso prevalentemente in concomitanza delle giornate di chiusura della sede di servizio;
- disponibilità ad essere assegnati temporaneamente a sede diversa da quella di assegnazione in alcune giornate dell'anno di progetto: i centri diurni sono attivi per 44 settimane ovvero per 220 giorni all'anno, essendo sospesi per 4 settimane in periodo estivo e per 3 settimane complessive durante le festività natalizie e pasquali; essendo le giornate di permesso a disposizione dei volontari inferiori ai giorni di chiusura, le rimanenti giornate di servizio dovute saranno svolte presso le strutture funzionanti anche in detti periodi oppure in occasione di attività integrative svolte in giornate di chiusura dei centri (sabato e festivi).

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Competenze generali: sono quelle inerenti le figure socio-assistenziali ed educative che operano nei servizi dell'ente per le persone disabili. Tali competenze vengono certificate e riconosciute dall'Ente in caso di concorsi/selezioni presso il Consorzio e per eventuali altri riconoscimenti da parte di altri soggetti del privato sociale ai fini del curriculum vitae.

Competenze specifiche: abilità pratico-manuali, ludico-sportive e di animazione espressivo-teatrale nonché esperienza a valenza socio-assistenziale e socio-educativa diretta con le persone disabili.

Competenze trasversali: valutazione delle proprie competenze, strategie volte all'ottimizzazione del lavoro di gruppo, gestione delle relazioni in ambito lavorativo, elaborazione di modalità comunicative e relazionali mirate alla persona disabile e competenze acquisibili dai percorsi formativi attivati.

Le predette competenze potranno essere attestate dall'Ente utilizzando un "attestato standard".

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La Commissione esaminatrice, nella fase preparatoria al colloquio, valuterà le domande pervenute al fine di accertarne l'ammissibilità. A riguardo, si ricorda che per la partecipazione alle selezioni sono richiesti ulteriori requisiti (Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado, Possesso della patente di guida B, Conoscenza degli applicativi informatici di base e dei social network, Capacità di comunicazione e relazione) e che sarà considerato titolo preferenziale la laurea o iscrizione a corsi di laurea o altri percorsi di formazione superiore in ambito attinente il progetto.

Il colloquio si svolgerà mediante incontro individuale di durata non inferiore ai 20 minuti sulla base del curriculum presentato dal candidato.

Al termine dei colloqui verranno redatte le graduatorie che saranno poi pubblicate sul sito dell'ente capofila (Consorzio Culturale del Monfalconese – CCM) oltre che dell'Ente ospitante (CISI).

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il contenuto dei moduli della formazione generale è dettato dalle Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile ed avrà la durata di 42 ore. Fornirà ai volontari gli strumenti per sviluppare correttamente la cultura del Servizio civile e promuovere i valori e diritti costituzionali.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica è suddivisa in 6 moduli per la durata complessiva di 80 ore.

Modulo 1: Conoscenza dell'Ente

Modulo 2: Conoscenza del Settore

Modulo 3: Interventi e servizi dell'Ente

Modulo 4: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale

Modulo 5: Metodologie e strumenti specifici

Modulo 6: Il futuro dell'Ente

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Cultura del dono in Friuli Venezia Giulia 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo
3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età
4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
11. Rendere le città e gli insediamenti urbani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

F: Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

Tipologia di minore opportunità: bassa scolarizzazione / difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:

- Per giovani con bassa scolarizzazione: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 relativa all'assolvimento dell'obbligo scolastico
- Per giovani con difficoltà economiche: Attestazione ISEE in corso di validità di importo pari o inferiore ad Euro 10.000,00

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI ERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

//

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

//